



## **Comune di San Salvatore di Fitalia Città Metropolitana di Messina**

### **Deliberazione della Giunta Comunale**

N° 183 del Reg.

Data 15/12/2025

**OGGETTO:** Approvazione nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 a seguito della modifica e integrazione del Piano della performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027, del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e del Piano triennale della formazione 2025-2027.

L'anno duemilaventicinque il giorno 15 del mese DICEMBRE alle ore 19:50 e seguenti, nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si è riunita la Giunta Comunale.  
All'Appello risultano:

**PIZZOLANTE GIUSEPPE  
CANGEMI GIUSEPPE  
FRANCHINA RITA MARIA  
CANCIGLIA ALESSANDRO  
PETTIGNANO ROSSELLA**

**SINDACO  
ASSESSORE  
ASSESSORE  
ASSESSORE  
ASSESSORE**

Presente	Assente
X	
X	
	X
X	
	X

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Francesco Briguglio, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, il Sindaco Pizzolante Giuseppe assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: Approvazione nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 a seguito della modifica e integrazione del Piano della performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027, del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e del Piano triennale della formazione 2025-2027.**

**VISTO** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

**CONSIDERATO** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198; disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e, quindi, alla sua approvazione. Mentre, per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b);

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di

cui agli artt. 1, c. 2, e 6;

**VISTO** il Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 10/04/2025;

**TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022 stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

**CONSIDERATO** che il Comune di San Salvatore di Fitalia, alla data del 31/12/2024, ha meno di 50 dipendenti per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;

- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024 e, in particolare, le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- la Direttiva del 29 dicembre 2023 del Ministro per la pubblica amministrazione in materia di lavoro agile;

**DATO ATTO** che, pur non sussistendone l’obbligo, questo Ente intende adottare il piano triennale di formazione del personale (Allegato Nr. 3 della proposta di PIAO);

**DATO ATTO CHE:**

- con riferimento alla Sezione 2 - Valore Pubblico, performance e anticorruzione - Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza, il Segretario Comunale ha provveduto alla predisposizione della Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza per il triennio 2025/2027;
- il RPCT ha provveduto ad avviare una fase di consultazione pubblica attraverso la pubblicazione, sulla home page del sito istituzionale, di apposito avviso, aperto rivolto a tutti gli stakeholder, sia interni, sia esterni;
- tale fase di consultazione pubblica è stata attivata in data 24 aprile 2025 e si è conclusa in data 05 maggio 2025. Non è pervenuta alcuna osservazione;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 19/05/2025, avente ad oggetto “*Art. 33 D.lgs. 165/2001 nel testo introdotto dall’art. 16 della Legge n. 183/2011 cd di Stabilità 2012 e s.m.i. Rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello in eccedenza. ANNO 2025*”, con la quale è stata approvata la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell’Ente di cui all’art. 33 del D.L.gs. 165/2001, così come modificato dall’art. 16 della legge 183/2011, con esito negativo a seguito di attestazione dei Responsabili di Settore;

**ACQUISITO** il parere espresso dell’Organo di Revisione n. 28 del 06/08/2025 in merito alla sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027;

**ACQUISITO** il parere della Consigliera Provinciale di Parità relativo al Piano delle Azioni Positive 2025-2027;

**VISTA** la validazione degli obiettivi del Nucleo di Valutazione, verbale n. 2 del 06/08/2025, acquisita agli atti del protocollo del Comune di San Salvatore di Fitalia al n. 7183 del 08/08/2025;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 11/08/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 del Comune di San Salvatore di Fitalia;

**VISTO** il verbale della conferenza di servizi per verifica intermedia obiettivi anno 2025 del 19/11/2025, con il quale, con particolare riferimento all’obiettivo intersettoriale “La

*formazione dei dipendenti quale leva strategica per il potenziamento delle risorse umane*”, si è preso atto della necessità di riparametrare le ore di formazione da svolgere in base all’effettiva presenza in servizio dei dipendenti nel corso dell’anno, atteso che la maggior parte dei dipendenti del Comune di San Salvatore d Fitalia presta servizio a tempo parziale e indeterminato, per un totale di 24 ore settimanali;

**RITENUTO**, per l’effetto, dover procedere a proporre una modifica del Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027 e del Piano triennale della formazione del Comune di San Salvatore di Fitalia 2025-2027, nella parte in cui si fa riferimento al 55% del personale dipendente dell’Ente coinvolto nella formazione e alle 40 ore annue di formazione per ciascun dipendente;

**ACQUISITA** al protocollo dell’Ente al n. 10208 del 28/11/2025 la validazione degli obiettivi n. 3/2025 del Nucleo di Valutazione, a seguito di verbale di verifica intermedia sullo stato di attuazione degli obiettivi del 19/11/2025;

**CONSIDERATO**, inoltre, che:

- fino al 31/07/2025 l’incarico di Responsabile del III Settore – Servizi Tecnici è stato conferito a n. 1 unità di personale in convenzione ai sensi del vigente CCNL con il Comune di Galati Mamertino per 6 h settimanali e con contratto ex art. 1, comma 557, l. 311/2004 per 10 h settimanali;

- dal 1° agosto 2025, alla stessa unità di personale, è stato conferito incarico direttivo di Responsabile del III Settore – Servizi Tecnici a titolo gratuito a personale in quiescenza, nelle more della copertura del posto;

- per l’effetto, occorre programmare n. 1 assunzione per l’anno 2025 a tempo indeterminato di 1 unità profilo tecnico a tempo parziale 33 h settimanali a valere sulle risorse assunzionali quale ente semi-virtuoso, pari ad €. 31.694,37, tramite mobilità/utilizzo graduatorie altri Enti/procedura concorsuale;

- anche per l’anno 2026 si ricorrerà a una assunzione ai sensi dell’art. 92 TUEL di n. unità dell’area Istruttori ex cat. C, proveniente da altro comune, per n. 10 ore settimanali;

- dall’ 01.01.2026 si prevede una unità di personale dell’Area Istruttori (ex cat. C), attualmente con contratto a 24 ore settimanali, sarà trasferita in comando per anni tre presso altro Ente, previo incremento dell’orario di lavoro a 34 ore settimanali.

- L’incremento orario e il relativo maggior costo non saranno a carico del bilancio comunale, in quanto interamente rimborsati dall’E.U.R.S.U., rendendo il maggior onere eterofinanziato e, pertanto, non incidente sulle capacità assunzionali e sulle risorse di bilancio dell’Ente.

**RITENUTO**, pertanto, di dover:

- a) modificare e integrare il Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027 e il Piano triennale della formazione 2025-2027 del Comune di San Salvatore di Fitalia, alla luce del verbale della conferenza di servizi per verifica intermedia obiettivi anno 2025 del 19/11/2025 e della validazione degli obiettivi n. 3/2025 del Nucleo di Valutazione;

- b) modificare e integrare la sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Comune di San Salvatore di Fitalia, alla luce della necessità di programmare per l’anno 2025 l’assunzione di n. 1 unità profilo tecnico a tempo parziale 33 h settimanali a valere sulle risorse quale ente semi-virtuoso;

c) approvare, per l'effetto, il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, a seguito della modifica e integrazione del Piano della performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027, del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e del Piano triennale della formazione 2025-2027;

d) confermare il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione n. 116 del 11/08/2025, per la restante parte;

**DATO ATTO** che la presente proposta è stata predisposta con il supporto del Segretario Comunale e della Responsabile del I Settore economico finanziario – Servizi alla persona per quanto di competenza, sulla base delle informazioni pervenute dalle varie articolazioni organizzative, in relazione alle linee programmatiche di mandato ed agli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale e tenuto conto, altresì, di quanto stabilito dalla normativa vigente per gli enti aventi una dimensione organizzativa analoga a quella del Comune di San Salvatore di Fitalia;

**RITENUTO** di dover acquisire il parere espresso dall'Organo di Revisione in merito alla nuova sottosezione 3.3 del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

**VISTI:**

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ed i relativi allegati;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**PROPONE**

**1. DI RICHIAMARE** tutto quanto sopra quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**2. DI MODIFICARE E INTEGRARE** il Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027, il Piano triennale della formazione 2025-2027 del Comune di San Salvatore di Fitalia e la sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 del Comune di San Salvatore di Fitalia, alla luce delle modifiche indicate in premessa;

**3. DI APPROVARE**, per l'effetto, il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, come da allegato alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**4. DI CONFERMARE** il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, approvato con deliberazione n. 116 del 11/08/2025, per la restante parte;

**5. DI DARE ATTO** che il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 sostituisce l'adozione dei seguenti piani:

- il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n.165/2001);
- il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, comma 1, L. n.124/2015);
- il Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006);
- il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n.150/2009);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n.267/2000);
- il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012);

**6. DI DISPORRE** che la presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato

di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, venga pubblicata all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

**7. DI DARE MANDATO** al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

**8. DI INVIARE** copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione;

**9. DI DICHIARARE** il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole espressa per appello nominale dei presenti e votanti, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L. R. 44/1991.

**Il Proponente  
Sindaco  
Giuseppe Pizzolante**





In ordine alla superiore proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 vengono espressi i relativi pareri come appresso:

**IL RESPONSABILE del servizio interessato** – per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Data 09/12/2025



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA** – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **FAVOREVOLE** e dichiara di aver annotato l'impegno di spesa all'Intervento \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ del Bilancio di previsione anno \_\_\_\_\_ che presenta al momento la disponibilità di

Euro \_\_\_\_\_  
Data 09/12/2025



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Inoltre, **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, a norma dell'art. 55 della Legge 08.05.1990, n. 142 recepito dall'art. 1 comma 1°, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48,

#### **A T T E S T A**

La copertura finanziaria all'intervento \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via formale è stato annotato nel mastro di contabilità come da dichiarazione dell'Ufficio Ragioneria.

Data \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione e soprariportata;  
VISTI i pareri acquisiti ai sensi dell'art. 53 della Legge 142/90, recepito dalla L.r. 48/91 e s.m.i.;  
**CONSIDERATO CHE NULLA OSTA PER L'APPROVAZIONE.**  
VISTA la Legge 142/90 recepita nella Regione Siciliana con L.R. 48/91;  
RITENUTO di dover approvare e fare propria la proposta di deliberazione di cui prima;  
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;  
Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge

#### **D E L I B E R A**

**Di approvare la superiore proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di Legge nel presente dispositivo.**

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, la Giunta Comunale ad unanimità di voti

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91.



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**



*Francesco Bignuphio*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

☒ La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 18.12.2025 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

*S. Salvatore di Fitalia, li* \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

### ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

☒ La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile** dall'Organo deliberante.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Francesco Bignuphio*

- La presente deliberazione è diventata esecutiva dal \_\_\_\_\_ in quanto:

☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

*S. Salvatore di Fitalia, li* \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

È copia conforme all'originale, li .....

**Il Segretario Comunale**

.....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Ufficio.

.....

Li .....

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria**

.....

In esecuzione della presente deliberazione sono stati emessi i seguenti mandati:

N. .... del ..... di Euro ..... N. .... del ..... di Euro... ..

**Il Ragioniere** .....